



## Huispersoneel: wat verandert er voor wie?

In deze folder geeft het Fonds voor arbeidsongevallen (afgekort FAO) een overzicht van de **nieuwe regelgeving** over huispersoneel (bijvoorbeeld schoonmaaksters, klusjesmannen en tuinmannen) en de **gevolgen** ervan voor de arbeidsongevallensector. De nieuwe regelgeving is van kracht sinds 01.10.2014.

### Wat is huispersoneel?

1. Mensen die **manuele huishoudelijke arbeid** verrichten en daarvoor worden betaald. Het gaat onder meer over schoonmaaksters, klusjesmannen en tuinmannen.
2. Mensen die **intellectuele of niet-manuele huishoudelijke arbeid** verrichten en daarvoor worden betaald. Het gaat onder meer over personen die babysitten, ouderen gezelschap houden, voor ouderen boodschappen doen en minder mobiele personen begeleiden of vervoeren.

### Wat verandert er voor wie?

Als u huispersoneel tewerkstelt en **met dienstencheques** betaalt, **verandert er** voor u **niets**.

Als u echter huispersoneel tewerkstelt en **op een andere manier** dan met dienstencheques vergoedt, zult u als werkgever voor dat personeel RSZ-bijdragen moeten betalen.

### Wat zijn mijn verplichtingen als werkgever?

1. U moet zich als werkgever registreren bij de RSZ en uw huispersoneel aangeven via de Dimona-applicatie op de Portalsite van de Sociale Zekerheid ([www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)) Op die website vindt u ook gedetailleerde instructies.
2. U bezorgt de RSZ ieder kwartaal een aangifte van de lonen die u hebt uitbetaald aan uw huispersoneel. Dat kunt u doen via de DmfA-applicatie op de Portalsite van de Sociale Zekerheid. Op basis van die lonen betaalt u ieder kwartaal sociale bijdragen aan de RSZ.
3. Verder vult u éénmaal per jaar een fiscale fiche in voor elk van uw personeelsleden. Dat kunt u doen via de applicatie Belcotax On Web ([www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be)).
4. Als u er nog geen had, sluit u een arbeidsongevallenverzekering af voor uw huispersoneel. Als u wel al een arbeidsongevallenverzekering hebt voor huispersoneel dat vroeger niet RSZ-plichtig was, geeft u het ondernemingsnummer dat u na stap 1 (zie hierboven) van de RSZ zult ontvangen zo snel mogelijk door aan uw arbeidsongevallenverzekeringsonderneming.

## Uitzondering op RSZ-plicht

Het personeel dat **intellectuele of niet-manuele arbeid** verricht moet niet bij de RSZ worden aangegeven als:

- de prestaties niet meer dan 8 uur per week bedragen (bij één of meerdere werkgevers samen);
- de activiteiten niet beroepsmatig en niet geregeld ontplooid worden.

De **vrijstelling geldt nooit voor manuele huishoudelijke activiteiten.**

## Wat als u uw RSZ-plicht niet nakomt?

De arbeidsongevallenverzekeraar zal elk arbeidsongeval steeds regelen. Maar als uw huispersoneel RSZ-plichtig is, zal de verzekeraar bij de regeling van het ongeval de nodige RSZ-bijdragen op de vergoedingen voor arbeidsongeschiktheid moeten afhouden. Vervolgens kan de RSZ ook een boete opleggen omdat u uw personeel niet hebt aangegeven en de achterstallige sociale bijdragen vorderen.

## Geen uitzondering op de verzekeringsplicht

Een eventuele vrijstelling van de RSZ-plicht heeft geen impact op de verplichting om een arbeidsongevallenverzekering te hebben voor uw huispersoneel. **Van zodra u iemand tewerkstelt, moet u altijd een geldige arbeidsongevallenpolis hebben.**

## Wat als u uw verzekeringsplicht niet nakomt?

Als uw werknemer een arbeidsongeval heeft terwijl u als werkgever niet verzekerd bent, dan kan uw werknemer zijn niet-verzekerde ongeval rechtstreeks bij het FAO aangeven. Het FAO zal het slachtoffer dan vergoeden, maar zal de betaalde vergoedingen van u terugvorderen. U zult ook een boete moeten betalen omdat u de verzekeringsplicht niet hebt nageleefd.

## Hebt u nog vragen of twijfels over de toepassing van de nieuwe regelgeving huispersoneel op uw situatie?

Bel het contactcenter van de sociale zekerheid op het nummer **02 511 51 51** (iedere werkdag tussen 7 en 20 uur).

## Hebt u vragen over de arbeidsongevallenverzekering?

Neem contact op met uw verzekeringsonderneming of met uw verzekeringsmakelaar of met het Fonds voor arbeidsongevallen ([inspect@faofat.fgov.be](mailto:inspect@faofat.fgov.be)).